

5.3 การพิจารณาอนุมัติแผนปฏิบัติการ ประจำปี 2568

สหกรณ์ออมทรัพย์ครูหนองคาย จำกัด ได้จดทะเบียนเป็นสหกรณ์เมื่อวันที่ 17 กุมภาพันธ์ พ.ศ.2504 และเริ่มดำเนินการตั้งแต่วันที่ 30 มิถุนายน พ.ศ.2504 เป็นต้นมา จนถึงปัจจุบันเป็นเวลา 64 ปี กิจการของสหกรณ์ได้เจริญก้าวหน้า เติบโตอย่างมั่นคงมาตลอด

สหกรณ์ออมทรัพย์ครูหนองคาย จำกัด ได้เข้าร่วมโครงการสหกรณ์สีขาวด้วย ธรรมนูญฉบับใหม่ ซึ่งได้นำหลักการสหกรณ์สีขาว 9 ประการ มาเป็นแนวทางในการบริหารจัดการ ซึ่งประกอบด้วย หลักประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ การตอบสนอง การรับผิดชอบต่อสังคม ความโปร่งใส การมีส่วนร่วม การมอบอำนาจ นิติธรรม และความเสมอภาค โดยกำหนดแผนกลยุทธ์สหกรณ์ ประจำปี 2568 ไว้ดังนี้

วิสัยทัศน์

สหกรณ์ออมทรัพย์ครูหนองคาย จำกัด เป็นสถาบันการเงินที่มีความมั่นคง ได้มาตรฐาน บริการดี ด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย ประทับใจสมาชิก ภายใต้หลักธรรมนูญฉบับใหม่

พันธกิจ

1. ส่งเสริมสนับสนุนการออมทรัพย์เพื่อให้สมาชิกสามารถช่วยเหลือตนเองได้
2. เสริมสร้าง และพัฒนาบุคลากร สมาชิกให้มีความรู้ความเข้าใจในการขับเคลื่อน และพัฒนาสหกรณ์ สู่มั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน
3. พัฒนาเทคโนโลยี และการให้บริการที่ถูกต้อง รวดเร็ว สร้างความพึงพอใจแก่สมาชิก
4. สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาสหกรณ์กับสมาชิก และองค์กรต่าง ๆ ให้เอื้อต่อการบริหารให้เกิดประโยชน์สูงสุด
5. ส่งเสริมและช่วยเหลือสมาชิก ชุมชน สังคม และกิจกรรมสาธารณประโยชน์ตามหลักการสหกรณ์
6. พัฒนาระบบการบริหารจัดการโดยยึดหลักธรรมนูญสู่การเป็นสหกรณ์สีขาวที่ยั่งยืน

เป้าประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมสนับสนุนการออมทรัพย์เพื่อให้สมาชิกสามารถช่วยเหลือตนเองได้
2. เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาบุคลากร สมาชิกให้มีความรู้ความเข้าใจในการขับเคลื่อน และพัฒนาสหกรณ์ สู่มั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน
3. เพื่อพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการให้บริการที่ถูกต้อง รวดเร็ว สร้างความพึงพอใจแก่สมาชิก

4. เพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาสหกรณ์กับสมาชิกและองค์กรต่างๆ ให้เอื้อต่อการบริหารให้เกิดประโยชน์สูงสุด
5. เพื่อส่งเสริมและช่วยเหลือสมาชิก ชุมชน สังคม และกิจกรรมสาธารณประโยชน์ ตามหลักการสหกรณ์
6. เพื่อพัฒนาระบบการบริหารจัดการโดยยึดหลักธรรมาภิบาลสู่การเป็นสหกรณ์สีขาวที่ยั่งยืน

กลยุทธ์ (STRATEGY)

กลยุทธ์ที่ 1 สร้างความมั่นคงทางการเงินและความโปร่งใส เป้าประสงค์

1. ส่งเสริมสนับสนุนการระดมทุนการออม เพื่อให้สหกรณ์ มั่นคง และสมาชิกสามารถช่วยเหลือตนเองได้
2. เพื่อเสริมสร้างให้สหกรณ์ มีสภาพคล่องทางการเงินในการดำเนินกิจการ และให้บริการสมาชิกอย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถตรวจสอบได้
3. เพื่อให้สหกรณ์ มีมาตรการลดความเสี่ยงในการบริหารทางการเงิน

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

1. สมาชิกร้อยละ 70 มีการเพิ่มทุน
2. สมาชิกที่ยังไม่มีบัญชีออมทรัพย์ร้อยละ 70 มีการเปิดบัญชีออมทรัพย์กับสหกรณ์
3. สหกรณ์ ได้รับการรับรองการตรวจสอบด้านการเงินการบัญชีจากผู้สอบบัญชีสหกรณ์

กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนามาตรฐานการให้บริการและความพึงพอใจของสมาชิก เป้าประสงค์

1. เพื่อเสริมสร้างการให้บริการที่ถูกต้อง รวดเร็ว และสร้างความพึงพอใจให้กับสมาชิก

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

1. สมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ครูหนองคาย จำกัด ร้อยละ 80 มีความพึงพอใจในการบริหารจัดการ

กลยุทธ์ที่ 3 ใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ เป้าประสงค์

1. เพื่อพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ถูกต้อง รวดเร็ว ปลอดภัย และทันสมัย
2. เพื่อส่งเสริมให้สมาชิกได้เข้าถึงข้อมูลสารสนเทศผ่านแอปพลิเคชันของสหกรณ์

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

1. สหกรณ์ มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัย ถูกต้อง และปลอดภัย ร้อยละ 100
2. สมาชิกร้อยละ 80 เปิดใช้บริการแอปพลิเคชันของสหกรณ์

กลยุทธ์ที่ 4 การบริหารจัดการภายใต้หลักธรรมาภิบาล เป้าประสงค์

1. เพื่อให้สหกรณ์พัฒนาระบบการบริหารจัดการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล เป็นสหกรณ์สีขาวที่ยั่งยืน
2. เพื่อให้สหกรณ์ มีระบบการควบคุมภายในที่เข้มแข็ง และผ่านเกณฑ์การประเมิน

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

1. สหกรณ์ ได้รับการรับรองเป็นสหกรณ์สีขาว
2. สหกรณ์ ผ่านเกณฑ์การประเมินตามระบบควบคุมภายใน

กลยุทธ์ที่ 5 ส่งเสริมสวัสดิการและเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านสหกรณ์ให้กับ คณะกรรมการดำเนินการ, ผู้ตรวจสอบกิจการ, เจ้าหน้าที่สหกรณ์ และสมาชิกสหกรณ์

เป้าประสงค์

1. เพื่อส่งเสริม และช่วยเหลือสมาชิก ชุมชน สังคม และกิจกรรมสาธารณะ ประโยชน์ตามหลักการสหกรณ์
2. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสหกรณ์ ให้กับคณะกรรมการ ดำเนินการ, ผู้ตรวจสอบกิจการ, เจ้าหน้าที่สหกรณ์ และสมาชิกสหกรณ์
3. เพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาสหกรณ์กับสมาชิก และองค์กรต่าง ๆ ให้เอื้อต่อการบริหารให้เกิดประโยชน์สูงสุด

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

1. ดำเนินการจัดกิจกรรม
2. สมาชิกร้อยละ 80

โครงการ / กิจกรรม

ในแผนงานโครงการมีพันธกิจที่สอดคล้อง สามารถดำเนินการร่วมกันได้ ดังนี้

พันธกิจที่ 1 : ส่งเสริมสนับสนุนการออมทรัพย์เพื่อให้สมาชิกสามารถช่วยเหลือตนเองได้

พันธกิจที่ 3 : พัฒนาเทคโนโลยี และการให้บริการที่ถูกต้อง รวดเร็ว

สร้างความพึงพอใจแก่สมาชิก

จากพันธกิจข้างต้นมีกลยุทธ์ที่สามารถดำเนินการให้บรรลุตามเป้าประสงค์ดังนี้

กลยุทธ์ที่ 1 : สร้างความมั่นคงทางการเงินและความโปร่งใส

กลยุทธ์ที่ 3 : ใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ : 1. ส่งเสริมสนับสนุนการระดมทุนการออม เพื่อให้สหกรณ์ มั่นคง
และสมาชิกสามารถช่วยเหลือตนเองได้

2. เพื่อเสริมสร้างให้สหกรณ์ มีสภาพคล่องทางการเงินในการดำเนิน
กิจการและให้บริการสมาชิกอย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถ
ตรวจสอบได้

3. เพื่อให้สหกรณ์ มีมาตรการลดความเสี่ยงในการบริหารทางการเงิน

4. เพื่อส่งเสริมให้สมาชิกได้เข้าถึงข้อมูลสารสนเทศผ่านแอปพลิเคชัน
ของสหกรณ์

โครงการ	กิจกรรม	ปี 2567		ปี 2568
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย
1. โครงการ ส่งเสริมให้ สมาชิกเปิด บัญชีเงินฝาก ออมทรัพย์ กับสหกรณ์	1. ประชาสัมพันธ์ส่งเสริม การเปิดบัญชีในวันอม แห่งชาติ ในวันที่ 31 ตุลาคม ทุกปี	-	-	1 ครั้ง/ปี
	2. ส่งตัวแทนร่วมประชุมกับ ส่วนราชการ และบริการ เปิดบัญชีนอกสถานที่	6 ครั้ง	6	3 ครั้ง/ปี
	3. ส่งเสริมให้สมาชิกใช้ แอปพลิเคชัน เพื่อ ตรวจสอบข้อมูล ของตนเอง	3 ครั้ง	3	3 ครั้ง/ปี

รายงานประจำปี 2567

สหกรณ์ออมทรัพย์ครูหนองคาย จำกัด

โครงการ	กิจกรรม	ปี 2567		ปี 2568
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย
2. โครงการ ระดมหุ้น และเงินฝาก	1. ประชาสัมพันธ์	6	6	12 ครั้ง/ปี
	2. ส่งตัวแทนร่วมประชุมกับ ส่วนราชการ และบริการ เปิดบัญชีนอกสถานที่	3	3	3

หมายเหตุ : ปี พ.ศ. 2568 สหกรณ์มีการระดมและเปิดโอกาสให้สมาชิกสามารถซื้อหุ้นเพิ่มได้ ไม่เกิน 500,000.- บาท/ปี และหักชำระหุ้นรายเดือนได้ไม่เกิน 10,000.- บาท/เดือน ตามประกาศของสหกรณ์

พันธกิจที่ 2 : เสริมสร้าง และพัฒนาบุคลากร สมาชิกให้มีความรู้ความเข้าใจในการขับเคลื่อน และพัฒนาสหกรณ์ สู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน

กลยุทธ์ที่ 5 : ส่งเสริมสวัสดิการและเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านสหกรณ์ให้กับคณะกรรมการดำเนินการ, ผู้ตรวจสอบกิจการ, เจ้าหน้าที่สหกรณ์ และสมาชิกสหกรณ์

เป้าประสงค์ :

1. เพื่อส่งเสริม และช่วยเหลือสมาชิก ชุมชน สังคม และกิจกรรมสาธารณะประโยชน์ตามหลักการสหกรณ์
2. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสหกรณ์ ให้กับคณะกรรมการดำเนินการ, ผู้ตรวจสอบกิจการ, เจ้าหน้าที่สหกรณ์ และสมาชิกสหกรณ์
3. เพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาสหกรณ์กับสมาชิก และองค์กรต่าง ๆ ให้เอื้อต่อการบริหารให้เกิดประโยชน์สูงสุด

โครงการ	กิจกรรม	ปี 2567		ปี 2568
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	เป้าหมาย
1. โครงการ พัฒนา ศักยภาพ คณะกรรมการ ผู้ตรวจสอบ กิจการ เจ้าหน้าที่	1. ประชุมสมมนานนอกสถานที่	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง
	2. พัฒนาตนเองตามหลักสูตร ที่สหกรณ์กำหนดผ่านระบบ ออนไลน์	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง

โครงการ	กิจกรรม	ปี 2567		ปี 2568
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	เป้าหมาย
2. โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจสำหรับสมาชิกสหกรณ์ (เขต 1 เขต 2 เขตบึงกาฬ เขต 4 สหม.หนองคาย)	1. ประชุมสัมมนานอกสถานที่	5 ครั้ง	5 ครั้ง	5 ครั้ง
3. โครงการประชุมสัมมนา คณะกรรมการผู้ตรวจสอบกิจการเจ้าหน้าที่และสมาชิกสหกรณ์	1. ประชุมสัมมนาและศึกษาดูงานสหกรณ์อื่น	3 ครั้ง	4 ครั้ง	5 ครั้ง
4. โครงการพัฒนาความรู้สำหรับ 1) คณะกรรมการ (คนละ 1 ครั้ง/ปี) 2) ผู้ตรวจสอบกิจการ (คนละ 1 ครั้ง/ปี) 3) เจ้าหน้าที่ (ทั้งหมด 5 ครั้ง/ปี)	1. พัฒนาความรู้ตามที่ สันนิบาตสหกรณ์ หรือ ชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์แห่งประเทศไทยจำกัด หรือองค์กรที่เป็นเครือข่าย สหกรณ์ได้จัดฝึกอบรม ประชุม สัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของสหกรณ์	100 %	100 %	80 %

รายงานประจำปี 2567

สหกรณ์ออมทรัพย์ครูหนองคาย จำกัด

ในแผนงานโครงการมีพันธกิจที่สอดคล้อง สามารถดำเนินการร่วมกันได้ ดังนี้

พันธกิจที่ 2 : เสริมสร้าง และพัฒนาบุคลากร สมาชิกให้มีความรู้ความเข้าใจในการขับเคลื่อน และพัฒนาสหกรณ์ สู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน

พันธกิจที่ 3 : พัฒนาเทคโนโลยี และการให้บริการที่ถูกต้อง รวดเร็ว สร้างความพึงพอใจ แก่สมาชิก

กลยุทธ์ที่ 3 : ใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ : 1. เพื่อพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ถูกต้อง รวดเร็ว ปลอดภัย และทันสมัย
2. เพื่อส่งเสริมให้สมาชิกได้เข้าถึงข้อมูลสารสนเทศผ่านแอปพลิเคชันของสหกรณ์

โครงการ	กิจกรรม	ปี 2567		ปี 2568
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย
1. โครงการพัฒนาระบบปฏิบัติการสหกรณ์ให้ครอบคลุมทันสมัย	1. ปรับปรุงและพัฒนาระบบ	3	3	2
	2. บำรุงรักษา	3	3	2
	3. เพิ่มระบบป้องกันการโจมตี (ระบบป้องกันไวรัส)	-	-	1
2. โครงการพัฒนาคณะกรรมการผู้ตรวจสอบกิจการเจ้าหน้าที่ให้มีความรู้ด้านเทคโนโลยี	1. อบรมวิธีการใช้ระบบปฏิบัติการของสำนักงานสหกรณ์	3 ครั้ง		3 ครั้ง
	2. ส่งบุคลากรเข้ารับการพัฒนาระบบเทคโนโลยีอื่นๆ	3 ครั้ง		3 ครั้ง
3. โครงการพัฒนาเทคโนโลยีการบริการให้ทันสมัย	1. ปรับปรุงการออกใบเสร็จรับเงินให้รวดเร็ว	100%	100%	100%
	2. การรับชำระเงิน จ่ายเงิน ผากเงิน อื่น ๆ ให้รวดเร็วมีประสิทธิภาพ	100%	100%	100%
	3. ปรับปรุงระบบงานเอกสารปลอดภัย ทันสมัย สะดวกต่อการให้บริการ	-	-	100%

โครงการ	กิจกรรม	ปี 2567		ปี 2568
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย
4. โครงการปรับปรุงอาคารสถานที่	1. โครงการปรับปรุงซ่อมแซมห้องน้ำดื่มสำนักงานสหกรณ์	1 หลัง	1 หลัง	1 หลัง
	2. โครงการติดตั้งโซล่าเซลล์สำหรับสำนักงานสหกรณ์	-	-	1

ในแผนงานโครงการมีพันธกิจที่สอดคล้อง สามารถดำเนินการร่วมกันได้ ดังนี้

พันธกิจที่ 4 : สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาสหกรณ์กับสมาชิก และองค์กรต่าง ๆ ให้เอื้อต่อการบริหารให้เกิดประโยชน์สูงสุด

พันธกิจที่ 5 : ส่งเสริมและช่วยเหลือสมาชิก ชุมชน สังคม และกิจกรรมสาธารณประโยชน์ตามหลักการสหกรณ์

จากพันธกิจข้างต้นมีกลยุทธ์ที่สามารถดำเนินการให้บรรลุตามเป้าประสงค์ดังนี้

กลยุทธ์ที่ 2 : พัฒนามาตรฐานการให้บริการและความพึงพอใจของสมาชิก

กลยุทธ์ที่ 4 : การบริหารจัดการภายใต้หลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ : 1. เพื่อเสริมสร้างการให้บริการที่ถูกต้อง รวดเร็ว และสร้างความพึงพอใจให้กับสมาชิก
2. เพื่อให้สหกรณ์พัฒนาระบบการบริหารจัดการโดยยึดหลักธรรมาภิบาลเป็นสหกรณ์สีขาวที่ยั่งยืน
3. เพื่อให้สหกรณ์ มีระบบการควบคุมภายในที่เข้มแข็ง และผ่านเกณฑ์การประเมิน

โครงการ	กิจกรรม	ปี 2567		ปี 2568
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย
1. โครงการพัฒนาเครือข่ายสมาชิกเพื่อประสานงาน และให้บริการสมาชิกอย่างทั่วถึงมีประสิทธิภาพ	1. พัฒนาตัวแทนเครือข่ายสมาชิก	100 %	100 %	80 %
	2. จัดตั้งและพัฒนากลุ่มเครือข่าย โดยใช้เทคโนโลยีให้ครอบคลุมทุกกลุ่มเครือข่ายโรงเรียน	100 %	100 %	80 %

รายงานประจำปี 2567

สหกรณ์ออมทรัพย์ครูหนองคาย จำกัด

โครงการ	กิจกรรม	ปี 2567		ปี 2568
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย
2. โครงการจัดตั้งตัวแทนหน่วยงานการเงินที่เกี่ยวข้อง	1. จัดตั้งตัวแทนหน่วยงานหักเงิน จาก สพป.นค.เขต 1, สพป.นค.เขต 2, สพป.บึงกาฬ, สพม.หนองคาย, สพม.บึงกาฬ (เขตละ 2 คน)	10 คน	10 คน	10 คน
	2. จัดประชุมชี้แจงตัวแทนหน่วยงานหักเงิน	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง

พันธกิจที่ 5 : ส่งเสริมและช่วยเหลือสมาชิก ชุมชน สังคม และกิจกรรมสาธารณประโยชน์ตามหลักการสหกรณ์

กลยุทธ์ที่ 5 : ส่งเสริมสวัสดิการและเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านสหกรณ์ให้กับคณะกรรมการดำเนินการ, ผู้ตรวจสอบกิจการ, เจ้าหน้าที่สหกรณ์ และสมาชิกสหกรณ์

เป้าประสงค์ :

1. เพื่อส่งเสริม และช่วยเหลือสมาชิก ชุมชน สังคม และกิจกรรมสาธารณะประโยชน์ตามหลักการสหกรณ์
2. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสหกรณ์ ให้กับคณะกรรมการดำเนินการ, ผู้ตรวจสอบกิจการ ,เจ้าหน้าที่สหกรณ์ และสมาชิกสหกรณ์
3. เพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาสหกรณ์กับสมาชิก และองค์กรต่าง ๆ ให้เอื้อต่อการบริหารให้เกิดประโยชน์สูงสุด

โครงการ	กิจกรรม	ปี 2567		ปี 2568
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย
1. โครงการจัดสวัสดิการให้แก่สมาชิก	1. จัดสวัสดิการตามระเบียบสหกรณ์ พ.ศ. 2563 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 4) พ.ศ.2567	100%	100%	80 %

โครงการ	กิจกรรม	ปี 2567		ปี 2568
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย
2. โครงการจัดสวัสดิการเพื่อสังคมและสาธารณประโยชน์	1. งานวันครู	1	1	1
	2. งานศิลปหัตถกรรมนักเรียน	1	1	1
	3. กฐิน ผ้าป่า	100%	100%	80 %
	4. กิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์สาธารณภัยอื่น ๆ	100%	100%	80 %
	5. กิจกรรมให้ความรู้แก่นักเรียน เกี่ยวกับกิจการสหกรณ์	5 ครั้ง	5 ครั้ง	4 ครั้ง

พันธกิจที่ 6 : พัฒนาระบบการบริหารจัดการโดยยึดหลักธรรมาภิบาลสู่การเป็นสหกรณ์สีขาวที่ยั่งยืน

จากพันธกิจข้างต้นมีกลยุทธ์ที่สามารถดำเนินการให้บรรลุตามเป้าประสงค์ดังนี้

กลยุทธ์ที่ 1 : สร้างความมั่นคงทางการเงินและความโปร่งใส

กลยุทธ์ที่ 4 : การบริหารจัดการภายใต้หลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ : 1. เพื่อให้สหกรณ์ มีมาตรการลดความเสี่ยงในการบริหารทางการเงิน
2. เพื่อให้สหกรณ์พัฒนาระบบการบริหารจัดการโดยยึดหลักธรรมาภิบาลเป็นสหกรณ์สีขาวที่ยั่งยืน
3. เพื่อให้สหกรณ์ มีระบบการควบคุมภายในที่เข้มแข็ง และผ่านเกณฑ์การประเมิน

โครงการ	กิจกรรม	ปี 2567		ปี 2568
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย
1. ปรับปรุงวิธีการและกระบวนการตรวจสอบภายในสหกรณ์	1. แต่งตั้งผู้ตรวจสอบภายใน	4 คน	4 คน	4 คน
	2. เข้ารับการพัฒนาตัวเองด้านการตรวจสอบภายใน	100%	100%	100%
2. โครงการส่งเสริมระบบบริหารจัดการหลักธรรมาภิบาลให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	1. ปรับโครงสร้างการบริหารจัดการ	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง
	2. ประชุมและแจ้งแนวทางปฏิบัติด้านหลักธรรมาภิบาลให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจ	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง

รายงานประจำปี 2567

สหกรณ์ออมทรัพย์ครูหนองคาย จำกัด

โครงการ	กิจกรรม	ปี 2567		ปี 2568
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย
	3. แต่งตั้งมอบหมายภาระหน้าที่ ผู้รับผิดชอบหลักธรรมาภิบาล ทั้ง 9 หลัก	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง
	4. ดำเนินการโดยใช้วงจรการบริหารงานคุณภาพ (กระบวนการ PDCA) Plan P = วางแผน Do D = ปฏิบัติ Check C = ตรวจสอบ Act A = ประเมินผล	100 %	100 %	100 %
	5. แต่งตั้งคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ การประเมินผล และแจ้งผลการประเมินผลดำเนินการ แก้ไขปรับปรุง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง

แผนปฏิบัติงานสหกรณ์ออมทรัพย์ครูหนองคายจำกัด ปี พ.ศ. 2568

ปัจจัยแห่งความสำเร็จบรรลุตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติการประจำปี จึงมีการประเมินผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการ ประจำปี 2568 เพื่อให้เป็นไปตามกระบวนการ PDCA เป็นข้อมูลในการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี 2568 จึงมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

1. แต่งตั้งกรรมการประเมินแบบปฏิบัติการ 2567
2. การจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี 2568 ของสหกรณ์ออมทรัพย์ครูหนองคาย จำกัด เพื่อเป็นการนำแผนกลยุทธ์สู่แผนปฏิบัติ
3. เมื่อได้จัดทำแผนกลยุทธ์สหกรณ์ออมทรัพย์ครูหนองคาย จำกัด เสร็จเรียบร้อยแล้ว แต่ละโครงการจะต้องดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนกลยุทธ์ ซึ่งจะสอดคล้องกับนโยบายในการดำเนินงานของสหกรณ์ออมทรัพย์ครูหนองคาย จำกัด
4. การกำกับ ติดตามผลการปฏิบัติตามแผนกลยุทธ์ในที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการเป็นประจำทุกเดือน โดยมุ่งเน้นการติดตามประเมินผล ที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัด ตลอดจนปัญหาอุปสรรคของแผนงาน/โครงการ เพื่อให้มีการนำแผนกลยุทธ์ของสหกรณ์ออมทรัพย์ครูหนองคาย จำกัด ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม สมควรกำหนดแนวทางในการติดตามและประเมินผล ดังนี้
 - 4.1 การติดตามความก้าวหน้าก่อนดำเนินโครงการ เป็นการติดตามความก้าวหน้าก่อนการดำเนินการตามโครงการ ซึ่งตรวจสอบถึงผลงานที่เกิดขึ้นจริง เมื่อเปรียบเทียบกับเป้าหมายที่กำหนดไว้ อันจะนำไปสู่การทบทวนปรับปรุงแก้ไขเป้าหมายและกลยุทธ์ให้เหมาะสมต่อไป
 - 4.2 การติดตามความก้าวหน้า ขณะดำเนินการตามโครงการเป็นการติดตามความก้าวหน้าขณะดำเนินงานตามโครงการ ซึ่งเป็นการทราบถึงปัญหาและอุปสรรค ในขณะดำเนินการตามโครงการ เพื่อปรับเปลี่ยนวิธีการดำเนินงานเพื่อให้ทันและเหมาะสมกับสถานการณ์
 - 4.3 การประเมินผลหลังสิ้นสุดการดำเนินงาน เป็นการประเมินผลเมื่อสิ้นสุดโครงการ เพื่อเป็นการประมวลผลแผนกลยุทธ์ ที่ได้ดำเนินงานในแต่ละช่วงปี ตลอดระยะเวลา 3 ปี (2568 - 2570) และสรุปผลสัมฤทธิ์ที่เกิดขึ้น เพื่อให้เป็นแนวทางในการพัฒนาสหกรณ์ออมทรัพย์ครูหนองคาย จำกัด
5. ทบทวนแผนกลยุทธ์เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงของสภาวะแวดล้อมภายใต้ ช่วงเวลาของแผนกลยุทธ์ควรมีการกำหนดแผนงานและปฏิทินการทำงานในการทบทวนแผนเพื่อนำข้อมูลย้อนกลับนำไปปรับปรุงกลยุทธ์ต่าง ๆ ให้สอดคล้องเหมาะสม
6. งบประมาณ เพื่อให้การจัดทำแผนกลยุทธ์ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม คณะกรรมการดำเนินการต้องจัดเตรียมงบประมาณ สำหรับสนับสนุนแผนงานการพัฒนาสหกรณ์ตามแผนกลยุทธ์ให้บรรลุวัตถุประสงค์และวิสัยทัศน์ที่กำหนด

รายงานประจำปี 2567

สหกรณ์ออมทรัพย์ครูหนองคาย จำกัด

ประมาณการรายได้ประจำปี 2568

หมวดรายได้	แผนต้นทุน	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบ
- ดอกเบี้ยรับ (จากเงินที่สมาชิกกู้ยืม)	12,000,000,000.00	660,000,000.00	- คาดว่าจะได้รับดอกเบี้ยเงินกู้จากสมาชิก
- ค่าธรรมเนียมแรก	800 คน	40,000.00	- คาดว่าจะมีผู้สมัครเข้าเป็นสมาชิกใหม่ ระหว่างปี ประมาณ 800 คน
- รายได้อื่น ๆ	200,000,000.00	5,000,000.00	- ดอกเบี้ยเงินฝากธนาคาร และสถาบันการเงินอื่น, ถือหุ้นชุมนุมสหกรณ์ และค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญที่จะได้รับคืนมา
รวม	12,200,000,000.00	665,040,000.00	(หักร้อยละสิบห้าล้านสี่หมื่นบาทถ้วน)

ประมาณการรายจ่ายประจำปี 2568

หมวดรายจ่าย	แผนต้นทุน	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบ
- ดอกเบี้ยจ่ายเงินกู้ยืม (จากสถาบันการเงินอื่น)	4,000,000,000.00	138,800,000.00	- คาดว่าจะต้องจ่ายดอกเบี้ยเงินที่สหกรณ์กู้ยืมมา
- ดอกเบี้ยจ่ายเงิน รับฝาก (จากสมาชิก)	2,800,000,000.00	84,000,000.00	- คาดว่าจะจ่ายดอกเบี้ยเงินฝากที่สมาชิกฝาก
- ค่าใช้จ่าย ในการดำเนินงาน	91,341,698.33	91,341,698.33	- รายละเอียดตามงบประมาณรายจ่าย
รวม	6,891,341,698.33	314,141,698.33	(สามร้อยสี่สิบล้านหนึ่งแสนสี่หมื่นหนึ่งพันหกร้อยเก้าสิบแปดบาทสามสิบสามสตางค์)

ประมาณการ ปี 2568 จะมีรายได้สูงกว่ารายจ่าย (กำไร) ประมาณ 350,898,301.67 บาท